Starker Service.
Starke Firma.

- Gesundheit Ihrer Beschäftigten stärken
- Durchblick bei Rente und Altersvorsorge
- Infos zu Sozialabgaben

Deutsche
Rentenversicherung
Sicherheit
für Generationen

Ausgangslage und Rahmenbedingungen

- Demographische Entwicklung
- Schrittweise Anhebung des Renteneintrittsalters seit 2012
- Erhöhung der Beschäftigungsanteile älterer Arbeitnehmer
- Fachkräftemangel
- Aufwertung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements durch Gesetzgeber (zum 01.05.2004)
- Stärker werdendes Engagement der Betriebe beim Betrieblichen Gesundheitsmanagement (BGM)

Beratungen des Firmenservice für:

- Firmen, Arbeitgeber
- Geschäftsführende
- Personalverantwortliche
- Betriebs- / Personalräte
- Schwerbehindertenvertretungen
- Werks- und Betriebsärztin / -arzt

Modulare Beratung des Firmenservice

Modul 1

Beratung rund um das Thema „Gesunde Mitarbeiter“

Modul 2

Rente, Altersvorsorge, fakultativ Demografie

Modul 3

Beiträge und Meldungen zur Sozialversicherung

Beratungsinhalt - Modul 1: „Gesunde Mitarbeiter“

u.a.:

- Beratung zur medizinischen und beruflichen Rehabilitation
- Beratung zur medizinisch-beruflich orientierten Rehabilitation
- Beratung zur arbeitsplatzorientierten Rehabilitation /Prävention
- Beratung zum Aufbau und Verfahren des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Informationen zum Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- Wahrnehmung einer Wegweiser- und Lotsenfunktion

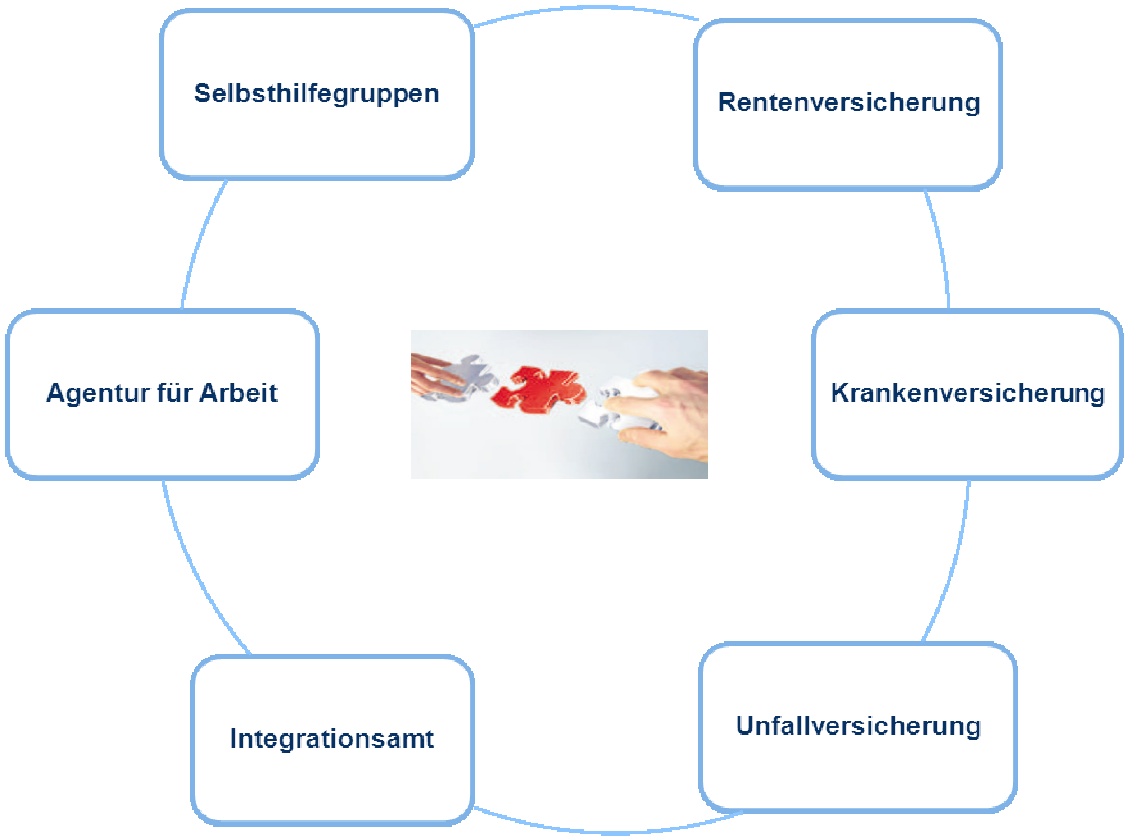
Modul 2: Rente, Altersvorsorge, fakultativ Demografie

- Beratung zum Thema Rente
- Beratung zum Thema Altersvorsorge
- Beratung zum Thema Demografie

Modul 3: Beiträge und Meldungen zur Sozialversicherung

- Beratung zum Thema Beiträge
- Beratung zum Thema Sozialversicherung

Lotsenfunktion und Netzwerk



Gesundheitsmanagement

Gesundheitspolitik als Unternehmensaufgabe

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Betriebliche Gesundheits-förderung (BGF)	Betriebliches Eingliederungs-management (BEM)	Arbeits- und Unfallschutz

Ziele

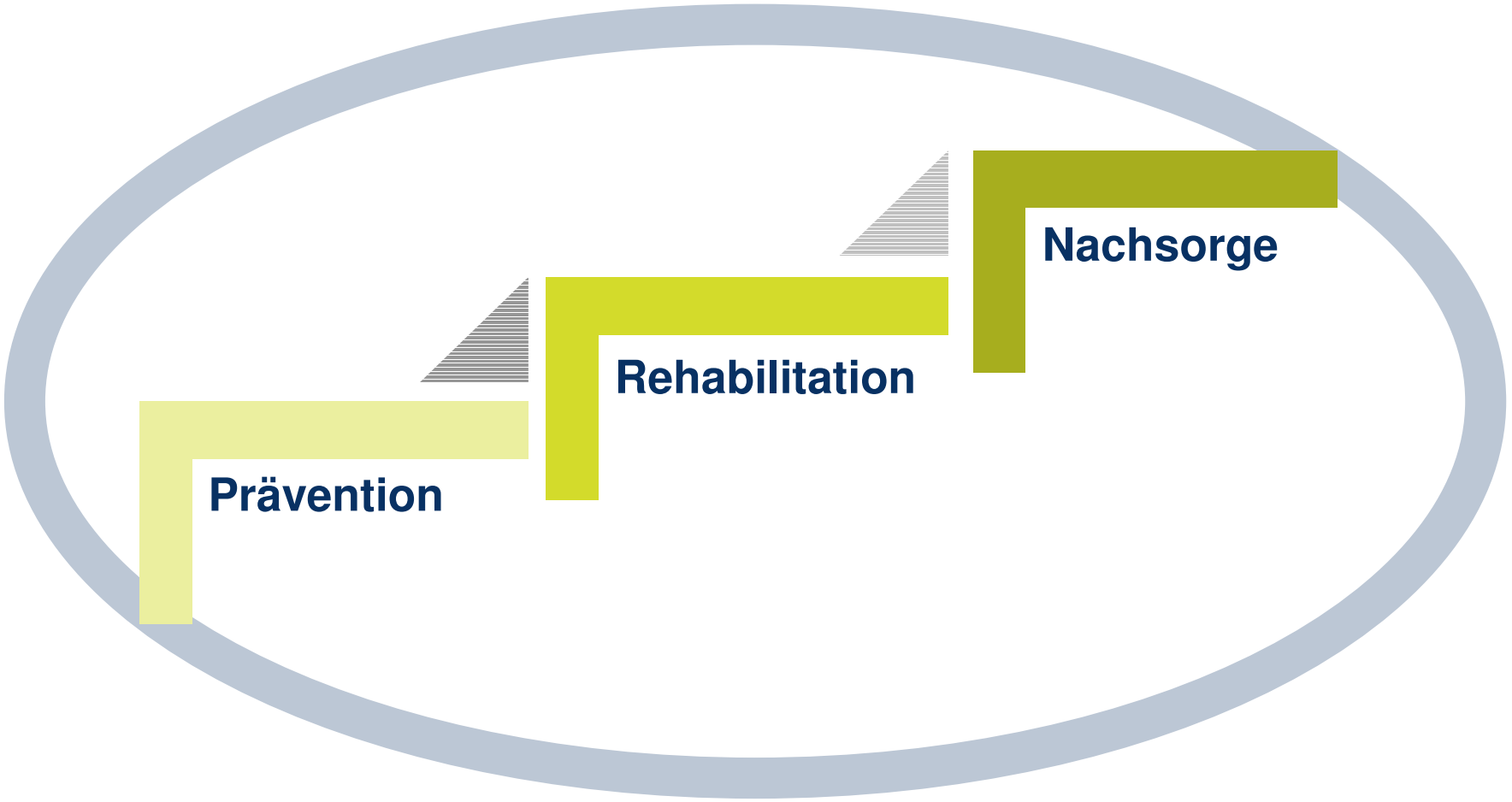
- Prävention
- Gesunderhaltung

- Eingliederung kranker Arbeitnehmer
- Erhalt Arbeitsplatz

- Verhütung von Unfällen
- Vermeidung von Berufskrankheiten

Leistungsspektrum der Deutschen Rentenversicherung

Leistungen zur Teilhabe



Deutsche Rentenversicherung

Präventionsleistungen

„Medizinische Leistungen zur Sicherung der Erwerbsfähigkeit für Versicherte, die eine besonders gesundheitsgefährdende, ihre Erwerbsfähigkeit ungünstig beeinflussende Beschäftigung ausüben“

§ 31 Abs. 1 Nr. 2 SGB VI

Erste **gesundheitliche Beeinträchtigungen**

Keinen Krankheitswert

Einfluss auf individuelle **Beschäftigungsfähigkeit**

Leistungsspektrum der Deutschen Rentenversicherung

Präventionsleistungen

Initialphase
3 Tage ganztägig ambulant

Trainingsphase
1 bis 2 mal wöchentlich berufsbegleitend
(24 x 90 Minuten oder 18 x 120 Minuten)

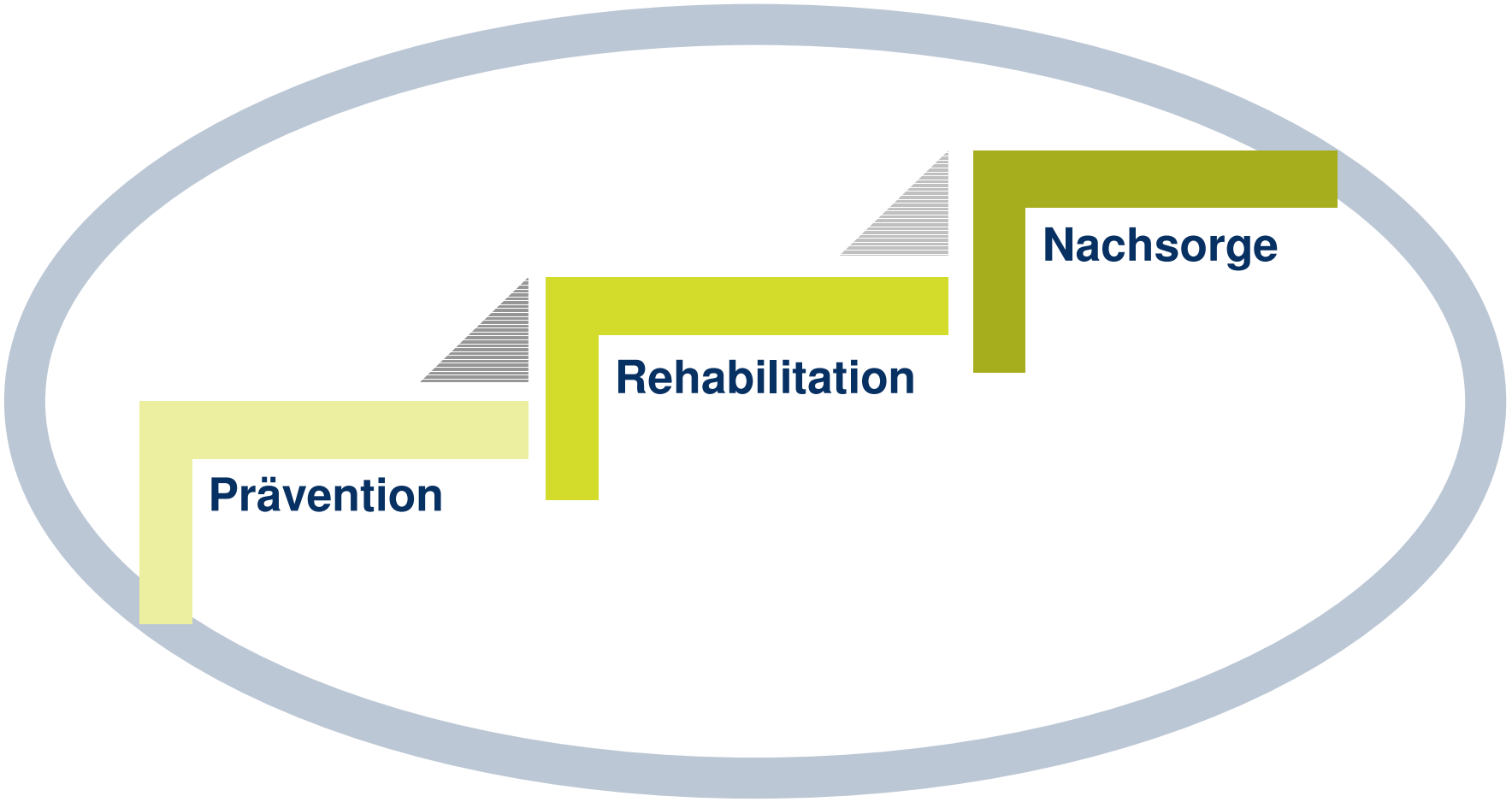
Eigenaktivitätsphase

Auffrischungstag
1 Tag ganztägig ambulant

Deutsche Rentenversicherung

Leistungsspektrum der Deutschen Rentenversicherung

Leistungen zur Teilhabe



Deutsche Rentenversicherung

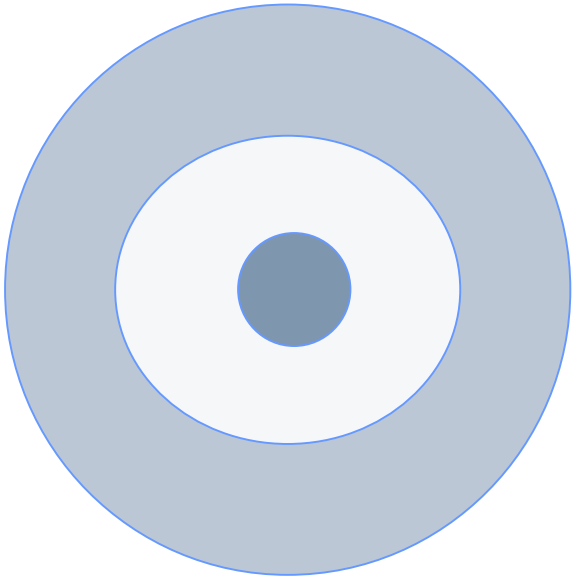
Leistungen zur medizinischen Rehabilitation

- Medizinische Rehabilitation
  - somatisch
  - onkologisch
  - psychosomatisch
  - medizinisch-beruflich orientiert (MBOR)

- Entwöhnungsbehandlungen (Sucht)
- Anschlussrehabilitation
- Stufenweise Wiedereingliederung

Leistungsspektrum der Deutschen Rentenversicherung

MBOR – medizinisch-beruflich orientierte Reha



Medizinische Maßnahmen

Berufsorientierte Maßnahmen

- Arbeitsmedizinische Untersuchung
- EFL – Testung
- Modellarbeitsplätze
- Ergonomie Schulung

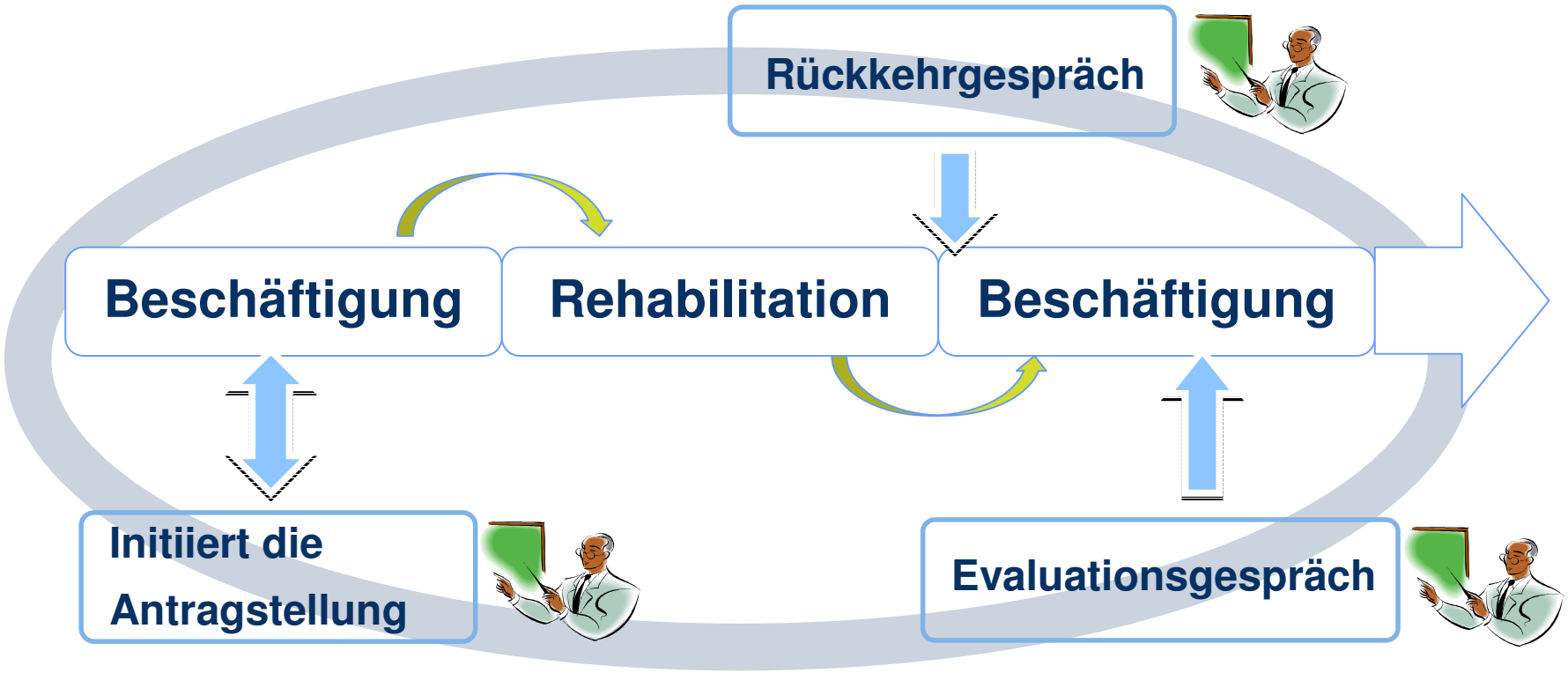
Sozialpädagogische Maßnahmen

- Berufsinformation
- Sozialberatung
- Hilfestellung bei Wiedereingliederung

Beratung & Begleitung der Deutschen Rentenversicherung Nord

Deutsche Rentenversicherung

Einbindung der Werks- und Betriebsärzte



Deutsche Rentenversicherung

Einbindung der Werks- und Betriebsärzte

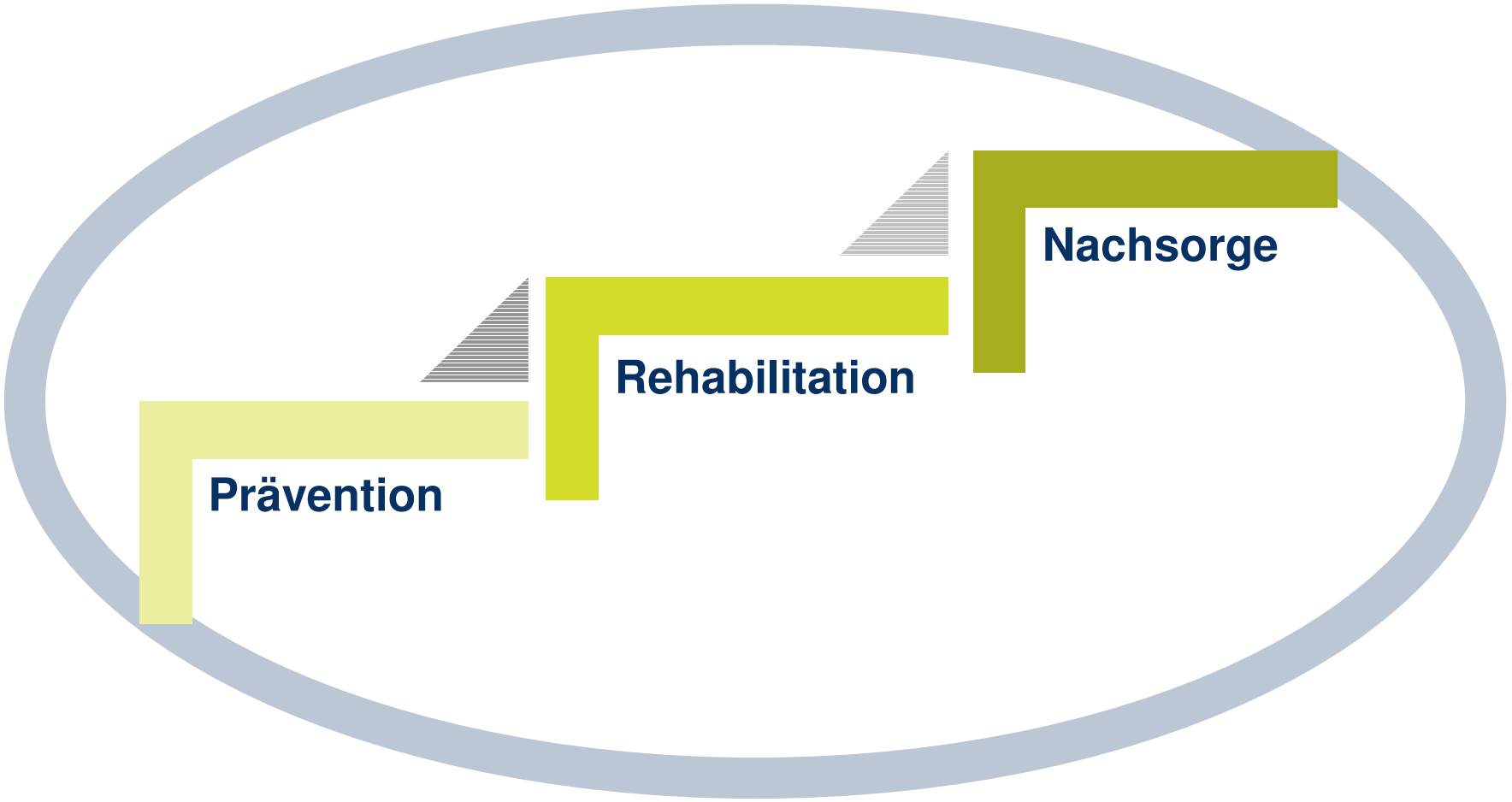
Vorteile:

- **Frühzeitige** Initiierung und Einleitung
- **Verkürzung** der Bearbeitungszeit
- **Vernetzte** Zusammenarbeit
- **Sicherung** des Rehabilitationserfolgs durch
  - Rückkehrgespräch
  - Evaluationsgespräch
  - Nutzung medizinisch-beruflich orientierter Rehabilitation
- **Ganzheitlicher** Ansatz
- **Begleitung** durch die DRV Nord
- ggf. **nachgehende Leistungen** durch die DRV Nord

Deutsche Rentenversicherung

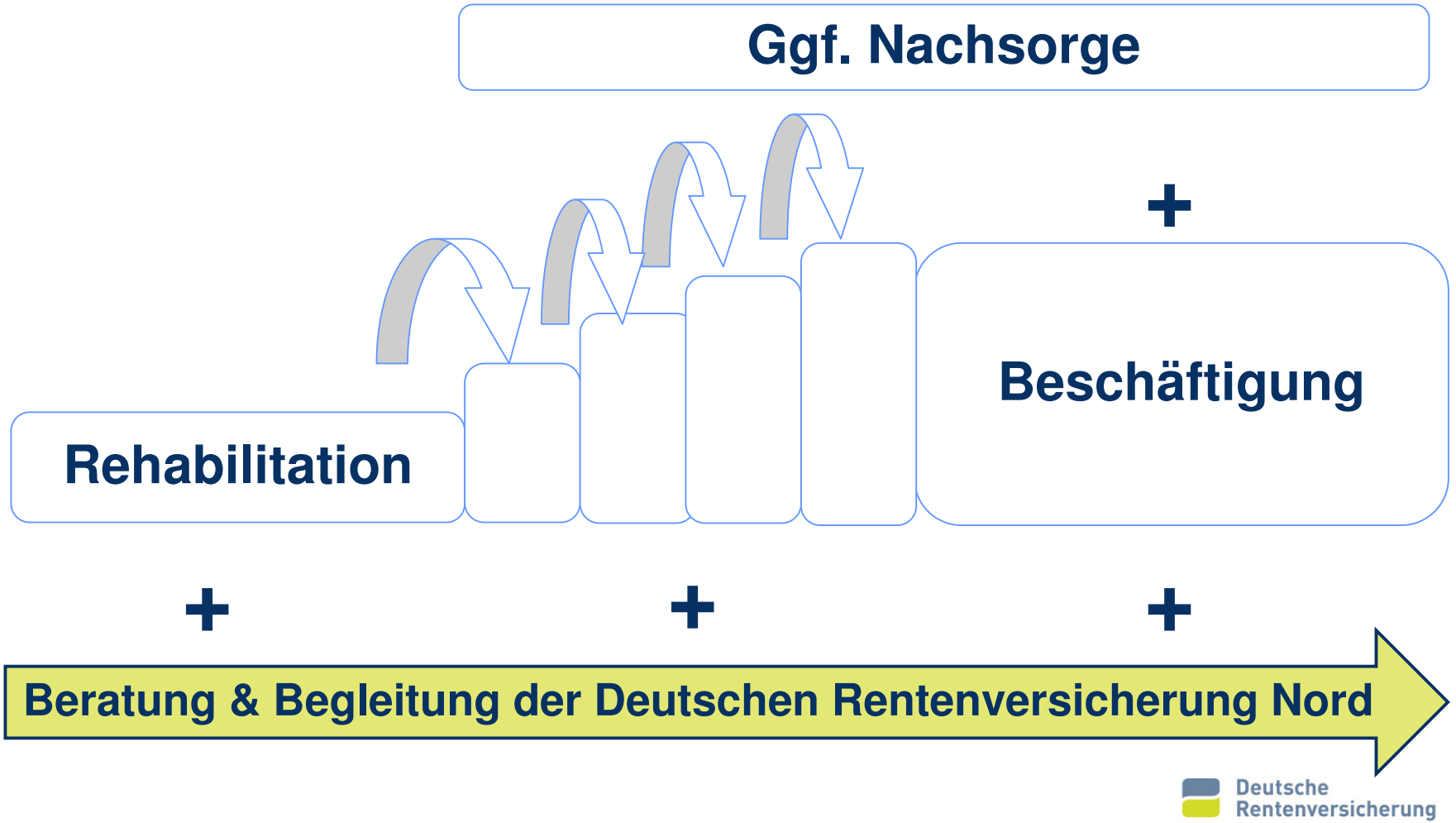
Leistungsspektrum der Deutschen Rentenversicherung

Leistungen zur Teilhabe



Deutsche Rentenversicherung

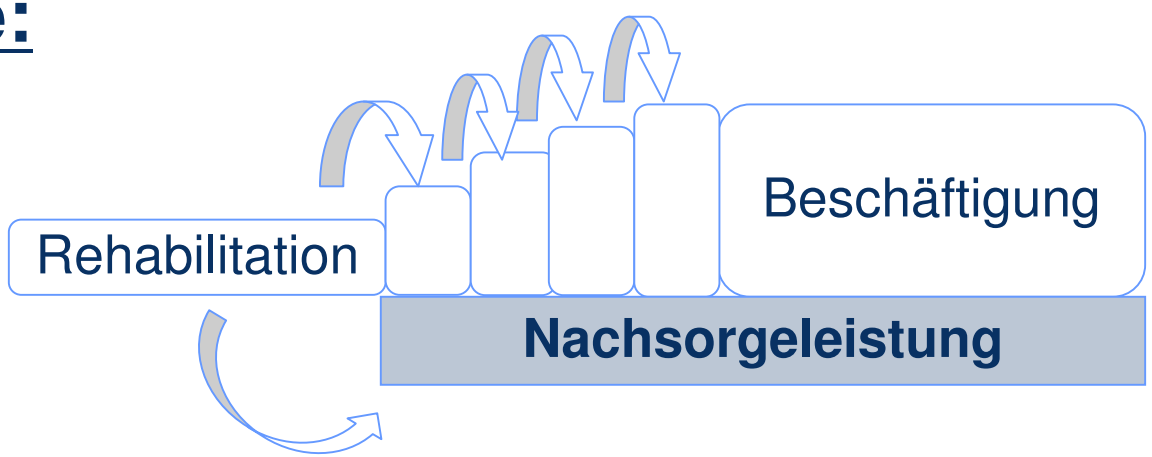
Stufenweise Wiedereingliederung



Deutsche Rentenversicherung

Rehasport und Funktionstraining (Nachsorge)

Variante:



Variante:

Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben

u.a.:

Leistungen an Versicherte

- Technische Arbeitshilfen
- Hilfsmittel / Kraftfahrzeughilfen
- Arbeitsassistenzen
- Inanspruchnahme von Integrationsfachdiensten
- Weiterbildungen

Leistungen an Arbeitgeber

- Eingliederungszuschüsse
- Probebeschäftigungen
- Zuschüsse für technische Arbeitshilfen

Flyer

Starker Service für starke Firmen

Sie kennen die Deutsche Rentenversicherung als kompetenten Ansprechpartner für die Themen Rente, Altersvorsorge, Rehabilitation und Sozialabgaben.

In einer Gesellschaft, in welcher der Altersdurchschnitt steigt und Nachwuchs- und Fachkräfte bereits jetzt fehlen, werden Prävention und Gesundheitsförderung für Ihr Unternehmen immer bedeutsamer.

Die Deutsche Rentenversicherung unterstützt Sie deshalb zukünftig dabei, die Gesundheit und Beschäftigungsfähigkeit Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu stärken und zu erhalten. Davon profitiert Ihr Unternehmen.

Nutzen Sie unsere vielfältigen Angebote zur Beschäftigungssicherung rund um das Thema „Gesunde Mitarbeiter“. Wir helfen Ihnen, Lösungen für eine dauerhafte berufliche Eingliederung Ihrer Beschäftigten zu finden.

Unser Firmenservice – individuell und persönlich

Wir unterstützen Sie gern individuell bei folgenden Themen:

Gesunde Mitarbeiter

- → Medizinische und berufliche Rehabilitation
- → Präventionsangebote
- → Betriebliches Eingliederungsmanagement
- → Informationen zum Betrieblichen Gesundheitsmanagement

Rente und Altersvorsorge

Beiträge und Meldungen zur Sozialversicherung

Vorteile für Ihre Beschäftigten und Ihr Unternehmen

- → krankheitsbedingten Fehlzeiten entgegenwirken
- → motivierte und leistungsfähige Beschäftigte
- → Fachwissen der Beschäftigten bleibt dem Unternehmen erhalten
- → Sicherheit in der Personalplanung (zum Beispiel Rentenbeginn, Hinzuverdienst)
- → Beschäftigtenbindung durch Informationen zur betrieblichen Altersvorsorge
- → Wettbewerbsfähigkeit sichern
- → Imagegewinn für Ihr Unternehmen

Mit uns haben Sie einen Ansprechpartner. Sie erhalten somit Beratungen und Informationen aus einer Hand.

Flyer

Beratung und Information – unabhängig und kostenlos

- → Beratung bei der Einführung und Durchführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements
- → Hilfe und Unterstützung im konkreten Einzelfall
- → Individuelle Beratung zu allen Themen der gesetzlichen Rentenversicherung im Rahmen eines Betriebssprechtages in Ihrem Unternehmen
- → Vorträge zu den Themen Rente, Rehabilitation und Altersvorsorge
- → Wegweiser und Lotsenfunktion: Wir informieren auch über das Leistungsangebot der anderen Sozialleistungsträger.
- → Informationen zu Sozialversicherungsabgaben

Unsere Experten bieten Ihnen eine unabhängige und kompetente Beratung.

Kontakt

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Können wir Sie unterstützen?

Dann rufen Sie uns einfach kostenlos an:
Telefon: 0800 1000 453

Sie können uns auch eine E-Mail senden:
firmenservice@deutsche-rentenversicherung.de

Wir sind gern für Sie da
Montag bis Freitag 09:00–15:00 Uhr

Weitere Informationen finden Sie unter
www.deutsche-rentenversicherung.de/firmenservice

Der Firmenservice der Deutschen Rentenversicherung:

- → Gesundheit Ihrer Beschäftigten stärken
- → Durchblick bei Rente und Altersvorsorge
- → Infos zu Sozialabgaben

BMD_FY_607168_00

Deutsche Rentenversicherung
Sicherheit für Generationen

Firmenservice Deutschen Rentenversicherung Nord

wir helfen - wir beraten - wir vernetzen

Herr Leschau	0451 / 485 – 25900
Herr Herbers	0451 / 485 – 25905
Frau Maack	0451 / 485 – 25906
Frau Thors	040 / 5300 – 25907

firmenservice@drv-nord.de

Deutsche Rentenversicherung

Starker Service.
Starke Firma.

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Astrid Thors

Beraterin Firmenservice

Deutsche Rentenversicherung