

Inklusion bei Audi

Sascha Hattemer, Personalleiter Produktion und Logistik

Inklusion ist bei Audi fest verankert

Betriebsvereinbarungen/ Inklusionsvereinbarung



Unternehmenskultur – eine Kultur der Integrität und Offenheit



Inklusion

100% ich.

Deutscher Diversity-Tag
Diversity Strategie

100% ich.
«Ob mir etwas fehlt?
Fingerspitzengefühl
schon mal nicht!»

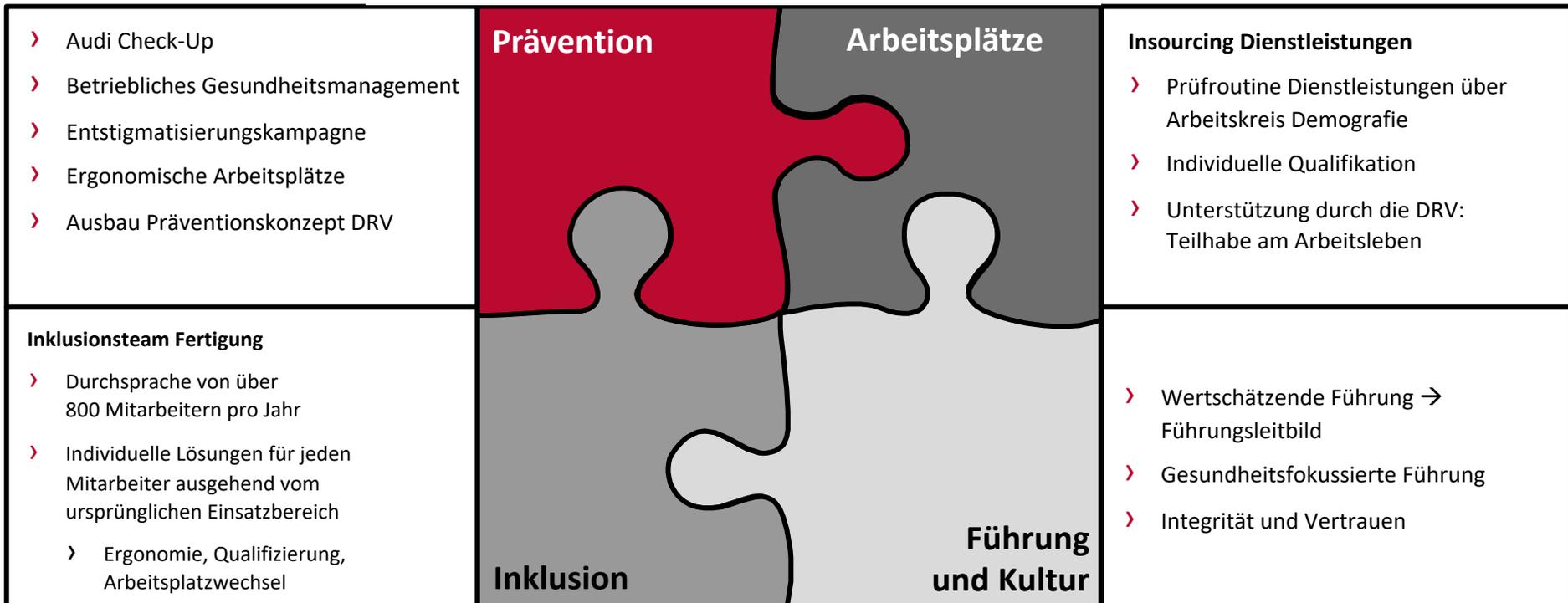
Konsequent Audi

WAS:

- Konsequent Kunde
- Konsequent elektrisch
- Konsequent vernetzt
- Konsequent nachhaltig

Konsequent Audi Strategie

Dimensionen der Inklusion greifen ineinander



Kampagne zur Entstigmatisierung



Oktober – Dezember 2019

Wachrütteln

Dezember 2019 – Januar 2020

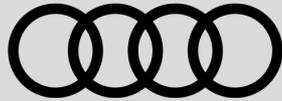
Selbstreflexion

Februar 2020 – Juni 2020

Nachhaltige Verankerung

Inklusion lebt von starken Netzwerken

Inklusion



- > Personalwesen
- > Gesundheitswesen
- > Führungskräfte
- > Betriebsrat
- > Schwerbehindertenvertretung



Beispiele für erfolgreiche Inklusion bei Audi



Wertschöpfende Einsatzmöglichkeiten für schwerbehinderte Menschen

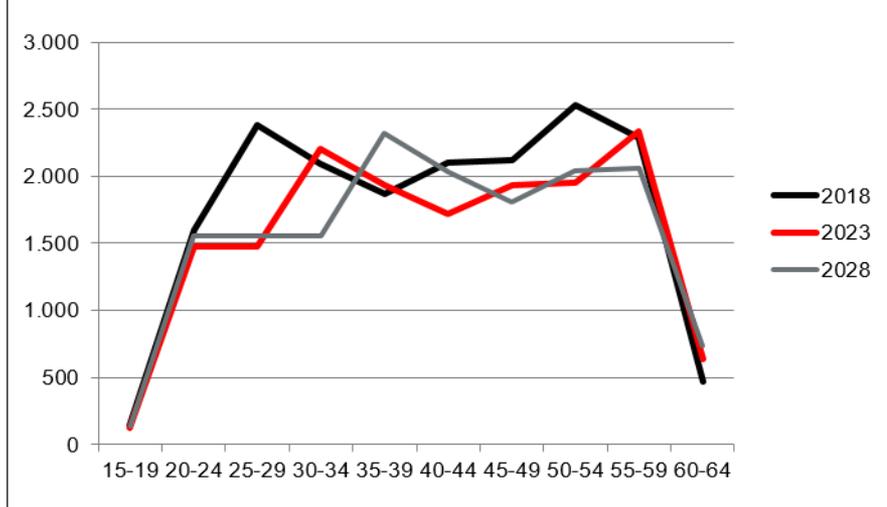
Inklusion wird belohnt

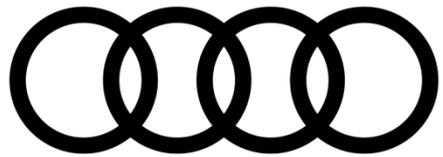


Verleihung des Inklusionspreises der Wirtschaft 2016 in Berlin

Herausforderungen für Inklusion

Demografischer Wandel





Vielen Dank!