



HERZLICH WILLKOMMEN BEI

**DOTLUX**  
LICHT IN BESTER QUALITÄT



Gewinner des  
Gründerpreises



# DAS SIND WIR UNSERE PRODUKTE

**DOTLUX**  
LICHT IN BESTER QUALITÄT

Wir sind seit 2010 LED-Leuchten Hersteller bzw. Inverkehrbringer aus Mittelfranken

Lichtbandsysteme, LED-Röhren, Hallenbeleuchtung, Fluter, Feuchtraumleuchten, Strahler, Büroleuchten, Straßenlampen, Notleuchten, Außenleuchten

● 2015 Gründerpreis Mittelfranken  
Kategorie StartUp

● 2016 Innovationspreis  
Architektur + Technik DOTLUX LIGHTSHOWER

● 2016 Inklusionspreis  
der Wirtschaft



# DAS SIND WIR MITARBEITER

**DOTLUX**  
LICHT IN BESTER QUALITÄT



## Mitarbeiterzahlen:

Gesamt: 85

Ø Alter: 37,9

Mit Behinderung: 3

Azubis: 3

# INKLUSION WARUM INKLUSION

**DOTLUX**  
LICHT IN BESTER QUALITÄT

- Fachkräftemangel
- Einbindung in unsere Produktion – Zusammenarbeit mit den Weißenburger Werkstätten & Regens Wagner
- Chancen schaffen durch Empfehlungen von Familienangehörige



Einbeziehung der Weißenburger Werkstätten für Behinderte

# INKLUSION

## FORMEN DER INKLUSION



### **Lager:**

Mitarbeiter

...verlor bei einem Unfall in seiner Heimat Rumänien einen Arm

...hatte Herzinfarkt und Schlaganfall mit 50 – nach Genesung hier eingestellt

...schaffte trotz Epilepsie bei uns die Ausbildung zum Fachlagerist

### **Kaufmännisch:**

mehrere leistungsgewandelte Mitarbeiter sind hier beschäftigt

Bsp.: Umschulung nach Unfall vom Koch zum Kaufm. für Büromanagement usw.

# INKLUSION KOOPERATIONEN UND PARTNER



} Zweitausbildung



} Ausbildung



} Förderungen



# INKLUSION UMSETZUNG IM LAGER

**DOTLUX**  
LICHT IN BESTER QUALITÄT

Hilfen für behinderte, leistungsgewandelte und ältere Mitarbeiter

- ✓ Roboter zur Verpackung von Paletten
- ✓ Umreifungsgerät zur Verpackung von Paketen
- ✓ Kommissionierender Elektro-Hochhubwagen
- ✓ Stapler für das Be- und Entladen
- ✓ Ergonomische Hebehilfe



# INKLUSION VORBEUGUNG

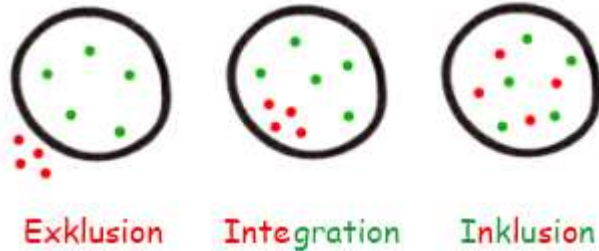


Prävention bei DOTLUX erfolgt durch

- Gesundheitstage mit den Krankenkassen (Hautscreening durch Hautarzt)
- Arbeitsplatzcheck nach ergonomischen Gesichtspunkten
- Bewegte Pause am Arbeitsplatz / Nutzung eines Massage-Sessel
- Eine Stunde pro Woche Firmenlaufgruppe innerhalb der Arbeitszeit
- Höhenverstellbare Tische
- „Waldbodenmatte“ und Swopper-Stühle
- 2x Wöchentliches gesundes, abwechslungsreiches Mittagsgesicht



# INKLUSION FAZIT



Peter Berschneider (Kfm. Geschäftsführer DOTLUX):

*„Unsere Leitlinie >>Eingliedern statt ausgrenzen<< ist uns als Firma sehr wichtig. Wir wollen Innovationen leben, auch im Bereich Inklusion. Im Zeitalter des Fachkräftemangels ist es enorm wichtig, die personellen Ressourcen von Menschen mit Behinderung zu nutzen.*

*Wir sehen diese Kooperation als großen Gewinn für unser Unternehmen“*

DANKE FÜR IHRE AUFMERSAMKEIT